



TRANSICIÓN
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
NOVIEMBRE 1971

Entidad Fiscalizada:

Periodo:

AVANCE DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR).

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guerrero.
Del 01 de enero de 2024 al 30 de septiembre de 2024



Centro de
CONCILIACIÓN
LABORAL
del Estado de Guerrero

Costo del programa presupuestario:

Fecha de elaboración:

30/09/2024

Area Administrativa Responsable	Nombre del Programa Presupuestario	Nivel	Nombre del Indicador	Metodo de cálculo	Tipo de Indicador	Frecuencia de Medicion	Metas		Unidad de Medicion	Parametros de Semáforización			
							Programadas	Realizadas		Realizado	Critico	Con riesgo	Aceptable
Dirección de Planeación, Evaluación y Archivo.	Inversión Estatal Directa	Fin	Porcentaje de procedimientos de conciliación prejudicial laboral conciliados.	(Total de convenios celebrados/Total de solicitudes confirmadas) * 100	Estratégico	Anual	100%	46%	46%	Porcentaje	0%-33%	34%-66%	67%-100%
		Proposito	Porcentaje de conflictos laborales cumplimentados favorablemente.	[Total de convenios cumplimentados/Total de convenios celebrados] * 100	Estratégico	Anual	100%	62%	62%	Porcentaje	0%-33%	34%-66%	67%-100%
		Componente 1	Porcentaje de solicitudes de conciliación prejudicial laboral atendidas vía remota.	[Total de solicitudes atendidas vía remota/ Total de solicitudes recibidas] * 100	Gestión	Anual	100%	0%	0%	Porcentaje	0%-33%	34%-66%	67%-100%
		Actividad 1	Porcentaje de servicios de tecnologías de la información contratados para la implementación de la conciliación vía remota.	[Servicios de tecnologías de la información / servicios de tecnologías de la información programados] * 100	Gestión	Anual	100%	100%	100%	Porcentaje	0%-33%	34%-66%	67%-100%
		Actividad 2	Porcentaje de equipos de cómputo adquiridos para la implementación de la conciliación vía remota.	[Equipo de cómputos adquiridos / Equipo de cómputo programados] * 100	Gestión	Anual	100%	240%	240%	Porcentaje	0%-33%	34%-66%	67%-100%
		Componente 2	Porcentaje de solicitudes atendidas para audiencia de conciliación prejudicial laboral.	[Total de solicitudes admitidas / Total de solicitudes recibidas] * 100	Gestión	Anual	100%	100%	100%	Porcentaje	0%-33%	34%-66%	67%-100%
Actividad 1	Porcentaje de contratación de orientadores jurídicos destinado a la asesoría y recepción de solicitudes de conciliación laboral en los módulos itinerantes.	[Total de contratos de orientadores jurídicos realizados / Total de contratos de orientadores jurídicos programados] * 100	Gestión	Anual	100%	20%	20%	Porcentaje	0%-33%	34%-66%	67%-100%		
Actividad 2	Porcentaje de adquisición de stands portátiles para la implementación del programa de módulos itinerantes.	[Total de stands portátiles adquiridos / Total de stands portátiles programados] * 100	Gestión	Anual	100%	20%	20%	Porcentaje	0%-33%	34%-66%	67%-100%		



CENTRO DE CONCILIACIÓN
LABORAL DEL ESTADO DE
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN,
EVALUACIÓN Y ARCHIVO

Lic. Zolita Ruiz Phueda.

Directora de Planeación, Evaluación y Archivo.



CENTRO DE CONCILIACIÓN
LABORAL DEL ESTADO DE
DIRECCIÓN DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Lic. Pablito Aguilar Hernández

Director de Administración y Finanzas.



CENTRO DE CONCILIACIÓN
LABORAL DEL ESTADO
DIRECCIÓN
GENERAL

Lic. Pablo Hugo Morales Ramona.

Director General.